

RESOLUTION NO. 20-124

**RESOLUTION OF THE BOARD OF SUPERVISORS OF THE COUNTY OF VENTURA  
DECLARING RACISM A PUBLIC HEALTH CRISIS AND PLEDGING TO PROMOTE  
EQUITY, INCLUSION, AND DIVERSITY IN HOUSING, EMPLOYMENT, ECONOMIC  
DEVELOPMENT, HEALTH CARE, AND PUBLIC SAFETY IN THE COUNTY OF VENTURA**

**WHEREAS**, throughout the history of the United States, racism has manifested itself as discrimination and oppression directed toward Black, Indigenous, and People of Color, resulting in premature death and disability, health disparities, and racial and social inequities; and,

**WHEREAS**, the killings of Ahmaud Arbery, Breonna Taylor, and George Floyd, recent incidents that do not stand alone in our nation, have galvanized governmental entities around the country to assess the impact of racism on Black, Indigenous, and People of Color, including in, but not limited to, the areas of housing, education, public safety, and physical and mental health; and,

**WHEREAS**, race is a social construct with no basis in biology, yet racism has unjustly persisted through our country's history based on flawed ideas that have developed around perceived differences in human beings based on appearance and color; and,

**WHEREAS**, racism is a social system with multiple dimensions, including individual racism, that is internalized or interpersonal, and systemic racism, that is institutional and structural. Systemic racism unfairly disadvantages some individuals and communities, unfairly advantages other individuals and communities, and depletes the strength of the whole society; and,

**WHEREAS**, numerous studies have linked racism to negative health outcomes, including research that the cumulative experience of racism throughout one's lifetime can lead to chronic health conditions and disparities in physical and behavioral health consequences such as depression, anxiety, hypertension, stroke, heart attack, diabetes, maternal death, premature birth, respiratory diseases, and autoimmune diseases; and,

**WHEREAS**, Ventura County Public Health Department statistics show that Black individuals have the lowest life expectancy of those living in our county by race/ethnicity at 80.1 years, with life expectancy for Latinx individuals at 83.3 years, White individuals at 83.7 years, and Asian-American individuals at 86.4 years; and,

**WHEREAS**, Black individuals have the highest average years of life lost due to cancer and coronary heart disease by race/ethnicity in our county; and,

**WHEREAS**, the Ventura County Health Care Agency's mission emphasizes both comprehensive care for our diverse community, especially those facing barriers, and commitment to primary care access, a vital component of community service given Ventura County Public Health Department data indicating that Black, Indigenous, and People of Color in Ventura County visit hospital emergency rooms for multiple chronic conditions at significantly higher rates than White people; and,

**WHEREAS**, the Ventura County Community Health Needs Assessment shows that the poverty rate for Black families in Ventura County is twice that for White families, while the poverty rate for Latinx families in Ventura County is more than three times the rate for White families; and,

**WHEREAS**, Black individuals are over-represented among those experiencing homelessness at 8%, while more than 65% of those in our county experiencing homelessness are People of Color; and,

**WHEREAS**, the COVID-19 pandemic has magnified disparities nationally and the Centers for Disease Control and Prevention (CDC) has stated that long-standing health and social inequities have resulted in increased risk of infection, severe illness, and death from COVID-19 among communities of color; and,

**WHEREAS**, CDC national statistics show that Black people have a 2.6 times higher percentage of COVID-19 cases, a 4.7 times higher percentage of hospitalization, and a 2.1 times higher death rate compared to White, Non-Hispanic people. These rates are similarly elevated for Latinx and Indigenous people; and,

**WHEREAS**, as public servants, the County of Ventura workforce is committed to both ensuring the health and safety of all in our county and to fostering a healthy community free of racism, intimidation, fear, and violence; and,

**WHEREAS**, the County of Ventura is committed to continue supporting collaboration between Ventura County Behavioral Health Department and Ventura County law enforcement agencies as part of the Crisis Intervention Team, which is considered the “Gold Standard” in de-escalation, use of force reduction, community collaboration, and mental health education for law enforcement; and,

**WHEREAS**, the most recently available Board of State and Community Corrections reports show incarceration rates of 53% for Hispanics, 5% for Blacks, and 39% for Whites. Incarceration rates, which include non-county residents, for the same time period are higher than the county’s population demographics of 43.5% for Hispanics, 1.6% for Blacks, and 45.3% for Whites.

**WHEREAS**, we reaffirm that the safety of our community and its members is of the highest priority, and we support and commend the professionalism of the Ventura County Sheriff’s Office, District Attorney’s Office, Public Defender’s Office, and Probation Agency, and their personnel, who each day serve our communities and are essential to their safety and well-being; and,

**WHEREAS**, the impact of racism on public health and safety deserves action from all levels of government as Ventura County Family Justice Center statistics show that People of Color are also disproportionately victims of crime; and,

**WHEREAS**, in 2016, the County of Ventura established a key CEO Community Liaison leadership position to support our continued commitment to prioritizing engagement, development of programs and open dialogue with community members concerning elimination of racism, prejudice, and discrimination, and a review and understanding of policies and procedures to further such purposes as set forth herein, all in the interests of promoting the safety and well-being of all people in Ventura County.

**WHEREAS**, in 2017, the County of Ventura established the employee Diversity, Equity, and Inclusion Task Force (Task Force) to strengthen diversity, equity, and inclusion in the County's workforce, workplace, strategic plan, programs, and services, and to ensure culturally competent, respectful outcomes for community members and the workforce. To date, Task Force initiatives have included the:

- Development and implementation of a mandatory cultural competency employee training program;
- Establishment of an online Diversity, Equity, and Inclusion library with resources and training materials promoting a variety of related topics;
- Creation of a Mentorship Program to discuss career paths, and to shape and support future leaders in the County's workforce;
- Establishment of the Diversity, Equity, and Inclusion Advisory Council;
- Support for the addition of a County Diversity, Equity, and Inclusion Officer position to the County's leadership team, and for the incorporation of and identified Diversity, Equity, and Inclusion liaison in each agency and department;
- Continuation of the bilingual incentive premium that now includes over 20 percent of the County's workforce who aid in language accessibility in County services and information including Spanish and Indigenous languages; and

**NOW, THEREFORE, BE IT RESOLVED** that the Board of Supervisors of the County of Ventura hereby:

- Declares that racism and social inequities have created a public health crisis affecting Ventura County and our entire country;
- Commits to becoming a more racial equity and justice-oriented organization in service to all communities in our county;
- Endorses the work of the County's Diversity, Equity, and Inclusion Task Force to assess County of Ventura policies, procedures, and collaborations, to address the prevention of racism, and to develop equity, diversity, and inclusion as core components of the County's work in service to the community and for incorporation into the Ventura County Strategic Plan;

- Pledges to collaborate with the county's law and justice agencies and the community to establish an advisory group to help foster meaningful discussions and to identify public concerns related to policing policies and procedures with regard to matters such as hiring, training, and misconduct.
- Pledges to establish a working group of health care subject matter experts and community stakeholders to study the delivery and improvement of health care services for underserved populations, including allocation of resources and personnel practices;
- Pledges to continue to: a) incorporate equity, inclusion, and diversity into organizational practices; b) offer educational trainings and activities aimed toward expanding employees' understanding of how racism affects individuals and their health; and c) provide tools to assist our employees in best serving our community in a culturally competent manner;
- Pledges to advocate for relevant policies that will improve health among all Black, Indigenous, and People of Color; and
- Pledges to encourage other local, state, and federal entities to recognize racism as a public health crisis.

**THEREFORE, BE IT FURTHER RESOLVED** that the Ventura County Board of Supervisors hereby pledges to support efforts to address racism as a public health issue and to work to improve public health disparities in our community.

Upon motion of Supervisor Bennett, seconded by Supervisor Huber, and duly carried, the Board hereby approves and adopts this resolution on the 10<sup>th</sup> day of November 2020.

*Kelly Long*  
 Chair, Board of Supervisors  
 County of Ventura

ATTEST:  
 Michael Powers,  
 Clerk of the Board of Supervisors  
 County of Ventura, State of California

By: *Tom Key*  
 Deputy Clerk of the Board



## RESOLUCIÓN NÚMERO 20-124

### RESOLUCIÓN DE LA JUNTA DE SUPERVISORES DEL CONDADO DE VENTURA QUE DECLARA EL RACISMO COMO CRISIS DE SALUD PÚBLICA Y SE COMPROMETE A PROMOVER LA EQUIDAD, LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDAD EN VIVIENDA, EMPLEO, DESARROLLO ECONÓMICO, ATENCIÓN SANITARIA Y SEGURIDAD PÚBLICA EN EL CONDADO DE VENTURA

**CONSIDERANDO** que, a lo largo de toda la historia de los Estados Unidos, el racismo se ha manifestado como discriminación y opresión dirigidas contra personas negras, indígenas y de color, con el resultado de muerte y discapacidad prematuras, desigualdades de salud e inequidades raciales y sociales; y,

**CONSIDERANDO** que las muertes violentas de Ahmaud Arbery, Breanna Taylor y George Floyd, incidentes recientes que no son aislados en nuestra nación, han llevado a entidades gubernamentales en todo el país a evaluar el impacto del racismo sobre las personas negras, indígenas y de color, incluyendo, aunque sin limitarse a ellas, las áreas de vivienda, educación, seguridad pública y salud física y mental; y,

**CONSIDERANDO** que la raza es un constructo social sin fundamento en la biología, y sin embargo el racismo ha persistido injustamente a lo largo de la historia de nuestro país basado en ideas erróneas que se han desarrollado en torno a la percepción de diferencias entre seres humanos basadas en la apariencia y el color; y,

**CONSIDERANDO** que el racismo es un sistema social con dimensiones múltiples, incluyendo el racismo individual, que es internalizado o interpersonal, y el racismo sistémico, que es institucional y estructural. El racismo sistémico desfavorece injustamente a algunas personas y comunidades, favorece injustamente a otros individuos y comunidades, y resta fuerza a la sociedad en su conjunto; y,

**CONSIDERANDO** que numerosos estudios han relacionado el racismo con resultados negativos de salud, incluyendo investigaciones en el sentido de que la experiencia acumulada de racismo a lo largo de la vida de la persona puede conducir a condiciones crónicas de salud y disparidades en consecuencias en salud física y mental, como depresión, ansiedad, hipertensión, embolia, ataque cardíaco, diabetes, muerte materna, parto prematuro, enfermedades respiratorias y enfermedades autoinmunes; y,

**CONSIDERANDO** que las estadísticas del Departamento de Salud Pública del Condado de Ventura muestran que las personas negras tienen la experiencia de vida más baja de aquellos que viven en nuestro condado por raza/etnia a los 80.1 años, mientras que la esperanza de vida de las personas latinas es de 83.3 años, las personas blancas de 83.7 años y las asiático-americanas de 86.4 años; y,

**CONSIDERANDO** que las personas negras tienen el promedio más alto de años de vida perdidos debido a cáncer y enfermedad cardíaca coronaria por raza/etnia en nuestro condado; y,

**CONSIDERANDO** que la misión de la Agencia de Salud del Condado de Ventura enfatiza tanto la atención global a nuestra comunidad diversa, especialmente los que se enfrentan a barreras, y el compromiso con el acceso a la atención primaria, un componente vital del servicio a la comunidad, a la vista de los datos del Departamento de Salud Pública del Condado de Ventura que indican que las personas negras, indígenas y de color en el Condado de Ventura visitan las salas de emergencia de hospitales para múltiples condiciones crónicas en tasas significativamente más altas que las personas blancas; y,

**CONSIDERANDO** que la Evaluación de Necesidades de Salud Comunitarias del Condado

de Ventura muestra que la tasa de pobreza para familias negras en el Condado de Ventura es el doble que para las familias blancas, mientras que la tasa de pobreza para las familias latinas en el Condado de Ventura es más del triple de la tasa para las familias blancas; y,

**CONSIDERANDO** que las personas negras están sobrerrepresentadas entre quienes sufren indigencia, con el 8%, mientras que más del 65% de quienes sufren indigencia en nuestra comunidad son personas de color; y,

**CONSIDERANDO** que la pandemia del COVID-19 ha multiplicado las disparidades a nivel nacional y los Centros para el Control de Prevención de Enfermedades (CDC) han afirmado que las inequidades históricas de salud y sociales han causado un aumento del riesgo de infecciones, enfermedades graves y muertes por el COVID-19 entre comunidades de color; y,

**CONSIDERANDO** que las estadísticas nacionales del CDC muestran que las personas negras tienen un riesgo 2.6 veces más alto de casos de COVID-19, un porcentaje 4.7 veces más alto de hospitalizaciones, y una tasa de muertes 2.1 veces más alta comparada con las personas blancas y no hispanas. Estas tasas son igualmente elevadas para las personas latinas e indígenas; y,

**CONSIDERANDO** que, como servidores públicos, el personal del Condado de Ventura tiene el compromiso de garantizar la salud y la seguridad de todas las personas en nuestro condado y promover una comunidad saludable libre de racismo, intimidación, miedo y violencia; y,

**CONSIDERANDO** que el Condado de Ventura tiene el compromiso de seguir apoyando la colaboración entre el Departamento de Salud del Comportamiento del Condado de Ventura y las agencias policiales del Condado de Ventura, como parte del Equipo de Intervención en caso de Crisis, que se considera el “Estándar de Oro” en desescalada, uso de reducción de la fuerza, colaboración con la comunidad y educación en salud mental para las fuerzas del orden; y,

**CONSIDERANDO** que los informes más recientes disponibles de la Consejo Correccional Estatal y Comunitario de California muestran tasas de prisión de 53% para hispanos, 5% para negros y 39% para blancos. Las tasas de prisión, que incluyen no residentes en el condado, para el mismo periodo de tiempo, son más altas que los índices demográficos del condado de 43.5% para hispanos, 1.6% para negros y 45.3% para blancos.

**CONSIDERANDO** que reafirmamos que la seguridad de nuestra comunidad y de sus miembros es de prioridad máxima, y apoyamos y felicitamos por su profesionalidad a la Oficina del Sheriff del Condado de Ventura, la Oficina del Fiscal del Distrito, la Oficina del Defensor Público y la Oficina de Libertad Condicional, así como a su personal, que sirven cada día a nuestras comunidades y son esenciales para su seguridad y bienestar; y,

**CONSIDERANDO** que el impacto del racismo sobre la salud y la seguridad públicas merece actuación por parte de todos los niveles gubernamentales, ya que las estadísticas del Centro de Justicia Familiar del Condado de Ventura muestran que las personas de color también son víctimas de delitos de forma desproporcionada; y,

**CONSIDERANDO** que en 2016 el Condado de Ventura creó un puesto clave de liderazgo de Director Ejecutivo de Enlace de Participación Comunitaria para apoyar nuestro compromiso continuado con dar prioridad a la participación, al desarrollo de programas y al diálogo abierto con miembros de la comunidad acerca de la eliminación del racismo, los prejuicios y la discriminación, y una revisión y comprensión de políticas y procedimientos

para avanzar en los fines que se expresan aquí, todo en interés de promover la seguridad y bienestar de todas las personas del Condado de Ventura.

**CONSIDERANDO** que, en 2017, el Condado de Ventura creó el Grupo de Trabajo de empleados sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (el Grupo de Trabajo) para reforzar la diversidad, la equidad y la inclusión en el personal, el lugar de trabajo, el plan estratégico, los programas y los servicios del Condado, y para garantizar resultados competentes culturalmente y respetuosos para miembros de la comunidad y el personal. Hasta la fecha, las iniciativas del Grupo de Trabajo han incluido lo siguiente:

- Desarrollo e implementación de un programa obligatorio de capacitación de empleados sobre competencia cultural;
- Creación de una biblioteca en línea de Diversidad, Equidad e Inclusión con recursos y materiales de capacitación que promueven una variedad de temas relacionados;
- Creación de un Programa de Mentores para hablar de recorridos de carreras laborales y modelar y apoyar a futuros líderes en el personal del Condado;
- Creación del Consejo Asesor de Diversidad, Equidad e Inclusión;
- Apoyo a la adición de un puesto de Funcionario del Condado de Diversidad, Equidad e Inclusión al equipo de liderazgo del condado, y a la incorporación e identificación de un enlace para Diversidad, Equidad e Inclusión en cada agencia y departamento;
- Continuación de la prima de incentivo bilingüe que actualmente incluye a más del 20 por ciento del personal del Condado que ayuda a la accesibilidad lingüística en los servicios e información del Condado, incluyendo español y lenguas indígenas; y

**POR TANTO, SE RESUELVE** que, por la presente, la Junta de Supervisores del Condado de Ventura:

- Declara que el racismo y las inequidades sociales han provocado una crisis de salud pública que afecta al Condado de Ventura y a todo nuestro país;
- Se compromete a convertirse en una organización orientada hacia una mayor equidad y justicia raciales en el servicio a todas las comunidades de nuestro condado;
- Apoya la tarea del Grupo de Trabajo sobre Diversidad, Equidad e Inclusión para evaluar las políticas, procedimientos y colaboraciones del Condado de Ventura, para abordar la prevención del racismo, y para desarrollar la equidad, la diversidad y la inclusión como componentes centrales de la tarea del Condado en el servicio a la comunidad y para la incorporación al Plan Estratégico del Condado de Ventura;
- Se compromete a colaborar con las agencias legales y de justicia del condado y con la comunidad para establecer un grupo asesor para ayudar a fomentar

debates significativos e identificar preocupaciones públicas relativas al seguimiento de políticas y procedimientos relacionados con asuntos como la contratación, capacitación y mala conducta;

- Se compromete a crear un grupo de trabajo de expertos en temas de atención sanitaria y partes interesadas de la comunidad, para estudiar la prestación y mejora de servicios de salud a poblaciones desatendidas, incluyendo la asignación de recursos y prácticas de personal;
- Se compromete a seguir: a) incorporando la equidad, la inclusión y la diversidad en las prácticas organizativas; b) ofrecer capacitación y actividades educativas encaminadas a ampliar la comprensión por parte de los empleados sobre cómo el racismo afecta a las personas y a su salud; y c) proporcionar herramientas para ayudar a nuestros empleados a servir mejor a nuestra comunidad de una forma culturalmente competente;
- Se compromete a defender políticas relevantes que mejorarán la salud entre todas las personas indígenas y de color; y
- Se compromete a animar a otras entidades locales, estatales y federales a reconocer el racismo como una crisis de salud pública,

**POR TANTO, SE RESUELVE ADEMÁS** que la Junta de Supervisores del Condado de Ventura por el presente se compromete a apoyar los esfuerzos para abordar el racismo como problema de salud pública, y trabajar para mejorar las desigualdades de salud pública en nuestra comunidad.

A petición del Supervisor Bennett, secundada por el Supervisor Huber, y debidamente aprobada, la Junta por la presente aprueba y adopta esta resolución el 10 de noviembre de 2020.

[FIRMA]: Kelly Long  
Presidenta, Junta de Supervisores  
Condado de Ventura

DOY FE:  
Michael Powers,  
Secretario de la Junta de Supervisores  
Condado de Ventura/Estado de California

Por: [firma ilegible]  
Secretario Adjunto de la Junta

[SELLO DE LA JUNTA DE SUPERVISORES, CALIFORNIA]